



# РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



## ЦЕЛИ-2025



Увеличение показателя  
удовлетворенности и лояльности  
сотрудников до

**65 %**



Увеличение среднегодового  
количество часов обучения  
на одного сотрудника на

**50 %**

## ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР)

**3** ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ  
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



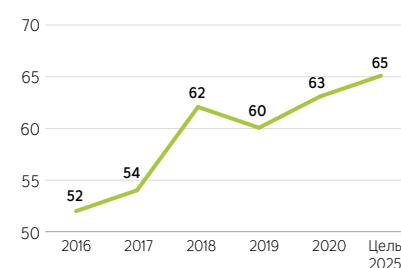
**4** КАЧЕСТВЕННОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ



**8** ДОСТОЙНАЯ РАБОТА  
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
РОСТ



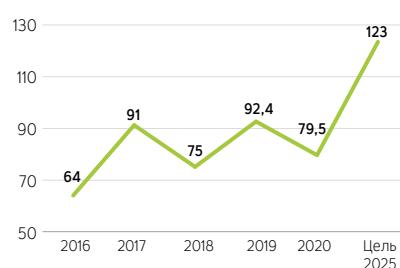
### Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников, %



### Для достижения целевых показателей мы реализуем следующие программы:

- выполнение плана корректирующих мероприятий по результатам исследования мнений персонала Компании;
- разработка и внедрение модульного дистанционного обучения по рабочим профессиям, вопросам безопасности труда и управленческим навыкам, внедрение инновационного подхода в профессиональном обучении

### Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника, ч



(виртуальные тренажеры, использование 3D-моделей для обучения, производственные полигоны, в том числе для отработки навыков безопасного выполнения работ);

- разработка и внедрение онлайн-курсов, направленных на развитие личностных компетенций;
- развитие системы корпоративных библиотек, методических пособий и системы управления знаниями в целом.